

## 職場環境・アピールポイント（制度や副業など働き方、オフィスの雰囲気など）

柔軟な働き方：副業可能

◇制度：4月1日の時点で在籍の場合、リフレッシュ休暇（3日間）あり。

◇40代から50代までの落ち着いた年齢層の従業員がおり、年齢関係なく和気あいあいとした雰囲気です。オフィス内はフリーアドレスとなり、コーヒーマーカーの常設やおやつ休憩など働きやすい環境整備を進めています。

## 募集の背景・お迎えするポジションでのやりがい

◇募集の背景：事業拡大による増員

社内体制強化を図ります。

◇やりがい：弊社はまだまだ発展途上の段階にあり、これから既存事業の拡大や新規事業を軌道に乗せていく段階になります。共に成長していける喜びや楽しさを実感して頂けると思います。

## 企業から皆様へメッセージ

◇2008年2月に創業し、丸17年となりますが会社の方針としてここ数年で事業拡大へ舵を切って経営しております。背景としてはコロナ禍があり、日本に留まらず世界中の人々が影響を受け、不安に満ちた世界へと変わってしまいました。

弊社も当然の様に影響を受け、一時は辞めてしまったほうが楽なのではないかと考えたこともありましたが、創業当時の使命である「企業活動をシステムで支える事」を何度も考え、この会社でできる事があるのなら続けていこう、安心して明るい未来を創造するお手伝いを社会的責任と捉えて企業活動を支えるシステムを提供していこう、という思いで活動しています。

情熱と責任をもって仕事を進めていける人を募集しています。

まだまだこれからの会社ですが、既存事業と新規事業の拡大を目指して一緒に未来を創造しましょう。

◇まずは既存事業の拡大とクラウドサービス事業の安定化を目標に、今まで培われてきた知識と経験を生かして頂きたいと思います。

◇長年のご経験を生かして新しい取り組みや事業のご提案などありましたら是非お聞かせください。事業化に向けて目標をもって共に成長できる環境を構築したいと考えております。また、事業規模や採算の取れる事業によっては社内ベンチャーとして独立の支援をしたいと考えております。60代・70代の働き方を想像し、チャレンジしてみたいかがでしょうか。