

職場環境・アピールポイント（制度や副業など働き方、オフィスの雰囲気など）

◆個々の志向性に寄り添う

これまでのご経験や将来像に合わせてマネジメント職とエキスパート職のいずれかを「選択可能」
→直近では50代以上の方も多くご入社しており、上記のことからそれぞれの職でご活躍いただいております

◆案件

業界や業種に縛られない豊富な案件（取引先企業300社以上）と独自の一気通貫体制でシステム構築全工程への参加も可能な環境

→案件はご本人の強みや経験スキル、希望を考慮し複数案件から選択可能

◆コミュニケーション／会社意識

原則チームアサインが基本となり、営業や上長含め参加プロジェクトやキャリアについて相談可能な環境で活発なサークル活動(任意参加)もあるためプライベートでの交流や年2回の全体会議にて同僚や経営陣と交流もある環境です

◆評価

エンジニア専用の人事制度で評価される行動と評価基準を全社員へ明示

◆福利厚生／制度

- ・定年制度は60歳定年ですが再雇用70歳まで
- ・関東ITソフトウェア健康保険組合に加入頂くので日本ITソフトウェア企業年金や福利厚生サービス「ベネフィットステーション」もあり
- ・介護休暇や育児休暇（男女とも取得実績あり）など各種休暇制度あり
- ・eラーニング（Udemy Business）や勉強会、資格取得支援、トップも参画するマネジメント研修あり

募集の背景・お迎えするポジションでのやりがい

◆募集の背景

お客様からの声だけではなく、グループ間での協業案件やBKSでの受託も今後より増えていく見通しのため、今後もどんどん新しい仲間を増やしみなさまの活躍の場を広げていきます。

また、大手Sier(日鉄ソリューションズ等)との協業を加速させ、PJ本数拡大と教育によるDX人材大量排出をしていきたいと考えております。

※稼働率ほぼ100%、待機者基本なし

※直近40代～50代の中途入社者も多数おります

◆お迎えするポジションでのやりがい

- ・プロジェクトの全フェーズに携わることから、完了した際に達成感を味わえる
- ・自身のチームが手掛けたサービスにて社会貢献ができる
- ・経営層と連携することによる折衝力を身に着けられる
- ・これまでの経験を活かしてチームをまとめてリーダーシップを発揮できる 等

企業から皆様へメッセージ

参画プロジェクトはご経験やスキルによって業界や業種に縛られない幅広い案件の中からご本人に「選択」いただいております。

業界や業種問わず常時300社以上と取引しており、お客様先やグループ会社との協業などの受託含め案件数も豊富です。

40～50代のベテラン層の方で中途入社された方も多くいらっしゃるため、ご安心ください。

また、再雇用制度（70歳まで）があることから安心して長期的に働くことができます。

会社紹介動画：<https://www.youtube.com/watch?v=e8ObMgEgvoo>